

**Перечень проводимых в организациях Корпорации мероприятий  
по ограничению распространения  
и стимулированию к вакцинации от COVID-19**

№ п/п	Мероприятия по ограничению распространения COVID-19
1	Организация за счёт средств работодателя тестирования работников с целью выявления РНК коронавируса SARS-Cov-2 методом ПЦР и антител IgM/IgG (2019-nCoV) методом ИФА без отрыва от работы.
2	Мониторинг заболеваемости COVID-19 среди работников, сбор и анализ сведений о вакцинированных от COVID-19 работниках (с предоставлением QR-кода сертификата) и имеющих антитела к COVID-19.
3	Организация централизованной вакцинации от COVID-19 работников, в том числе посредством выездных мобильных бригад.
4	Усиление контроля за соблюдением работниками режима ношения средств профилактики и защиты (маски, перчатки) на территории предприятия, в том числе на рабочих местах.
5	<p>Информационно-разъяснительная работа среди работников по вопросам вакцинации от COVID-19 (ссылка на ресурс в сети интернет: <a href="https://www.mos.ru/dkr/documents/view/255200220/?utm_source=search&amp;utm_term=serp">https://www.mos.ru/dkr/documents/view/255200220/?utm_source=search&amp;utm_term=serp</a>).</p> <p>Обращение к работникам руководства предприятия.</p> <p>Ознакомление работников с видеолекциями и статьями профессоров и врачей о необходимости и преимуществах вакцинации от COVID-19 (ссылка на ресурс в сети интернет: <a href="https://www.youtube.com/watch?app=desktop&amp;v=RgovsM4rSho&amp;feature=youtu.be">https://www.youtube.com/watch?app=desktop&amp;v=RgovsM4rSho&amp;feature=youtu.be</a>).</p> <p>Информирование работников о пунктах вакцинации, о возможных электронных ресурсах для записи на вакцинацию и имеющихся противопоказаниях к проведению вакцинации.</p>
6	Перевод на дистанционный режим работы работников старше 65 лет и работников, имеющих заболевания, перечень которых определен Департаментом здравоохранения города Москвы, не прошедших полный курс вакцинации и имеющих возможность выполнять определенную трудовым договором трудовую функцию вне места нахождения работодателя (вне стационарного рабочего места) с использованием информационно-телекоммуникационных сетей.
7	При командировании включаются в состав делегаций работники, прошедшие полный курс вакцинации или имеющие документально подтвержденные положительные результаты исследования на наличие антител IgG к COVID-19 (справка, выданная лечебно-профилактическими

	учреждениями, входящими в систему добровольного медицинского страхования, не ранее, чем за три месяца до предполагаемой даты выезда в командировку).
8	Допуск работников к участию в Корпоративных спортивных мероприятиях и очных культурно-массовых мероприятиях только на основании сертификата о полной вакцинации от COVID-19.
<b>Мероприятия по стимулированию к вакцинации от COVID-19</b>	
9	Предоставление 1 (одного) дополнительного дня отдыха с сохранением средней заработной платы в день вакцинации / на следующий день после вакцинации первым и вторым компонентами вакцины или однокомпонентной вакциной. Предоставление дополнительных оплачиваемых дней отдыха (3 дня) работникам, прошедшим вакцинацию от COVID-19.
10	Возмещение документально подтвержденных расходов по фактическим затратам в случае прохождения работниками самостоятельного тестирования на наличие антител IgG к COVID-19 после вакцинации (не ранее 45 дня после первой вакцинации) и предоставления ими заявления с приложением подтверждающих расходы документов.
11	Возмещение денежных средств работникам, прошедшим вакцинацию от COVID-19 за собственные средства.
12	При расчете годовой премии включение периода отсутствия работника в связи с временной нетрудоспособностью по причине заболевания COVID-19 после вакцинации при исчислении времени, отработанного работником в отчетном году.
13	Доплата до среднего заработка за период нетрудоспособности в случае заболевания COVID-19 работника, прошедшего полный курс вакцинации от COVID-19.
14	Единовременное поощрение работников, полностью вакцинированных от COVID-19.